

L'assurance reliée aux pratiques d'emploi

Dans le cadre d'une relation employeur-employé, êtes-vous bien protégé si l'une des situations survenait?

- Un congédiement allégué injuste
- Un choix discutable de promotion
- Des politiques d'embauche problématiques

Si un défaut d'embaucher ou d'accorder une promotion devait se traduire par une poursuite, seriez-vous en mesure de vous défendre? Ces situations peuvent engendrer pour votre entreprise des poursuites judiciaires de la part d'employés actuels, d'anciens employés et même d'employés potentiels.

Les poursuites, même non fondées, pour des actes tels que la violation de contrat, des mesures disciplinaires fautives, le harcèlement ou la discrimination engendrent des dépenses en argent, temps et ressources de la part de votre entreprise, vous forçant à patauger dans un cadre règlementaire non familier ou dans un marasme juridique.

Contrairement à la perception généralement acceptée au sein des entreprises, les poursuites reliées à l'emploi sont spécifiquement exclues de la police d'assurance de la responsabilité civile générale. Les polices d'assurance de la responsabilité en matière de pratiques d'emploi couvrent les dommages-intérêts compensatoires survenant d'une telle poursuite contre votre organisation et, plus important encore, les frais de défense.

Les assureurs spécialisés offrent de la prévention et de l'assistance lors de problèmes reliés à l'emploi, des outils pratiques (modèles de politiques d'emploi, de procédures et de formulaires) et des services de conseillers juridiques spécialisés dans ce domaine.

Pour de plus amples renseignements reliés à vos besoins en assurance, nous vous invitons à communiquer avec votre gestionnaire de portefeuille chez Vézina. Avec ses connaissances, il sera en mesure de vous prodiguer les meilleurs conseils quant au choix d'assurance concernant vos risques visant les pratiques d'emploi s'adaptant le mieux à votre situation et ainsi protéger ce qui compte pour vous – l'avenir de votre entreprise!

Employment Practices Liability Insurance

Are you well equipped to deal with one of the following situations should it occur within the employer-employee relationship?

- An alleged wrongful dismissal
- A questionable promotion choice
- Problematic hiring practices

If the wrongful failure to employ or promote gave rise to a lawsuit, would you be able to defend yourself? Situations such as these can lead past, present and even prospective employees to taking legal action against your company.

Lawsuits, even unjustified, for actions such as the breach of an employment contract, wrongful discipline, harassment or discrimination cost the company money, time and resources; trapped in a legal limbo or having to fend for itself in an unfamiliar legal framework.

Contrary to popular belief in the business community, employment lawsuits are specifically excluded from the General liability policy. Employment practices liability insurance covers compensatory damages from such suits filed against your company and more importantly, covers defense costs.

Specialised insurers offer loss prevention services, support in managing employment-related issues, practical tools (examples of employment practices, policies and forms) and legal consultants specialised in the field.

To obtain more information concerning your insurance or risk management requirements, we encourage you to contact your account executive at Vézina. Their knowledge enables them to offer you unsurpassed guidance regarding your employment practices risk, tailor-made to your company's situation thereby protecting what counts most to you — the future of your company!